



## 山西省委常委、省政府党组副书记张吉福深入太重调研



11月24日,山西省委常委、省政府党组副书记张吉福莅临集团公司,就智能工厂管理、企业转型升级等方面工作深入智奇铁路设备有限公司调研指导。山西省政府副秘书长、综改示范区党工委书记、管委会主任刘锋,省政府副秘书长向弟海参加调研。集团公司党委书记、董事长韩珍堂陪同调研。

张吉福来到车间现场,先后参观了产品的加工线、组装线、检修线和原材料库、实验室、展厅等地,详细了解了公司的发展历程、战略规划、市场开拓等情况,实地视察了集控CPS平台、MES系统工位端应用、3D数字车间等智能工厂生产制造过程管控系统,对数字化、信息化的管理体系和智能化、高效率的

生产流程表示充分肯定。

张吉福指出,建设国家资源型经济转型综合配套改革试验区,是党中央赋予我省的重大任务。综改示范区成立以来,大力培育新兴产业、布局未来产业,推动重点项目落地、开工、投产,经济发展保持较快增长,有效发挥了示范引领作用。他强调,要深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,认真落实省第十二次党代会精神,按照省委、省政府决策部署,理顺运行机制,开展先行先试,厚植创新生态,实现动能转换,做好政策创设,提升招商引资质效,健全完善用人机制,为我省全方位推动高质量发展发挥重要作用。

视察中,韩珍堂汇报了太重深化改革、生产经营、新产品研发等情况。他表示,太重将认真贯彻落实党的十九届六中全会和省第十二次党代会精神,解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,加快向先进装备制造、战略性新兴产业和生产性服务业转型,全方位推动公司高质量高速发展,为全面建设社会主义现代化国家山西篇章贡献太重力量。

(孟祥宇)

## 集团公司召开党委常委会会议

11月27日,集团公司召开党委常委会会议,审议通过《中共太原重型机械集团有限公司委员会党的十九届六中全会精神学习宣传工作实施方案》《关于太原重型机械集团有限公司与山西晋南钢铁集团有限公司建立战略合作伙伴关系的报告》《关于设立太重数智科技股份有限公司的报告》《关于太重集团乡村振兴六一活动的报告》《关于太重集团做好爱心超市工作的报告》。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

会议指出,党的十九届六中全会是在我们党百年华诞重要时刻,在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键点上,召开的一次具有里程碑意义的会议。公司各级党组织要把学习好、宣传好、贯彻好党的十九届六中全会精神,作为当前和今后一个时期的重要政治任务,增强学习贯

彻的政治自觉、思想自觉和行动自觉,要不折不扣按照《实施方案》分阶段做好学习培训、理论宣讲、新闻宣传、氛围营造等工作,深刻理解党的十九届六中全会的重大意义、丰富内涵和精神实质,自觉把思想和行动统一到全会精神上来,以更加昂扬的奋进姿态迈进新征程、建功新时代。

会议指出,太重集团和山西晋南钢铁集团秉持平等协商、长期稳定、战略优先、共同开发、诚实守信原则开展战略合作,有利于巩固和发展双方企业的深厚友谊,搭建起深化合作的良好平台,实现双方生产经营的互利共赢。我们要进一步在供应采购和新技术、新产品研发等方面提升战略协同层次和水平,打造公司“产品+服务”“装备+材料”的标杆和示范。

(下转第三版)

## 倒排工期 抢抓进度 高效推进齿传升级改造项目

干事热情高,冬日胜春朝。齿传分公司升级改造项目建设施工现场,塔吊挥舞、机器轰鸣,处处可见建设者们忙碌的身影。他们坚守岗位,在保证安全生产的前提下,努力完成既定目标,确保项目按时竣工投产。

齿传分公司升级改造项目是公司“6+N”产业园区协同发展的重要支撑,主要包含三个工程:增速器厂房改造、新建热处理中心以及新建减速机厂房。

在增速器厂房部分,寒潮刚过,建设者们抢抓天气晴好的有利时机,主动放弃假期休息,快马加鞭、争分夺秒赶工期。目前,增速器车间一期已安装设备二十余台,均投入生产,搬迁设备也已陆续完成安装进入调试阶段。为了保护项目建设成果,建设者在施工作业前使用彩条布封闭作业区域,对机床设备和生产物料进行全覆盖,防止扬尘污染;使用棉毡对主要施工通道进行遮盖,保护地坪漆地面;严格按照公司5S管理制度,现场悬挂公司文化和管理标语,整理整顿现



场环境,聘用专业保洁队伍对现场卫生进行每日维护。

在新建的热处理中心,大井式炉、氮化炉、小井式炉深基坑基础已完成。其中,由于小井式炉基础外墙高度特别高,一次浇筑完成的难度非常高,是施工中的重点质量控制对象。为保证一次性通过质量检验,项目组人员与施工单位技术人员在浇筑前进行细致的研讨,详细列出各施工重点、要点,共同对施工人员进行详细的技术交底工作,

(下转第二版)

## 筑牢制度之基 确保改革落地见效

2020年中央吹响了深入实施国企改革三年行动方案的冲锋号,太重勇当先锋,在山西省率先实施了“六定”改革,打破了原先“大集团、小机关”、集团化管控、子分公司是市场经营主体的母子公司管控体制,改立为集团大财务大营销大采购、子公司是利润中心、分公司是生产中心的集权管控体制。

体制变了,相应的各种运营机制随之改变。纲举目张,规章制度就是企业的纲领性规范,是企业管理最基本的基础。改革之初,建立健全完整的规章制度制约机制,是改革顺利实施、新体制健康稳定运行的基础保障。因此,改革创新部成立伊始,按照新的组织架构和职责,对原有制度进



行“立、改、废”,对业务流程进行了全方位梳理优化。制定下发了《制度流程体系建设方案》和《规章制度管理规定》,有效推进公司各项管理的制度化、流程化、标准化、信息化,为提升公司整体运营效率和质量保驾护航。

一是构建制度体系。自2020年9月至2021年10月底,公司不断完善制度树,累计发布各类规章制度275项,其中2020年发布94项,2021年累计发布181项,实现了公司治理、决策监督、战略投资等23个管理类别全覆盖,重点解决了投资、财务、采购、营销、外协、合规、风控等方面内部管理混乱无序的问题,逐步建立起规范化、标准化、科学化的内部控制管理体系。

二是规范制度发布流程。制定了标准规范的制度制定、审核、发布流程,

(下转第二版)

导读:《山西晚报》专访2020“感动山西”十大人物获奖人之朱少辉

(本期四版)

## 重工工程:楔横轧项目取得阶段成果

近日,重工工程公司传来消息,经过近两个月的艰苦奋战,楔横轧项目设备基础浇筑作业全部完成。

该项目是以“快锻—楔横轧”铁路车轴成形技术应用为目标,建成自动化的铁路车轴快锻+楔横轧应用示范生产线。重工工程公司作为该项目总包单位,承担着工程设计、土建施工、公辅设备采购及联线安装等任务。

该项目9月底施工开始启动,为确保项目11月15日具备设备安装条件,施工工期只有45天,这对重工工程无疑是一个巨大的挑战。首先影响施工现场的是电缆移位问题。此时正值车轴生产线生产任务繁忙的时期,为不影响车间正常生产,电缆每天只能移位两根,并且当天移位后必须恢复供电,施工进度难以提速。破除完原有

混凝土基础后紧接着就是桩基工程,由于施工现场区域太紧凑,无法满足两台桩机同时施工,45根灌注桩只能一台桩机24小时不间断作业。在大面积开挖过程中,由于地下水位高,局部区域出现了塌方,重工工程配合施工单位在第一时间拿出了安全可靠的支护方案并做好了基坑支护,在确保安全后再进行下一道工序。

虽然施工过程中遇到了影响施工工期的客观因素,但是项目组自始至终保持“逢山开路、遇水架桥”的精神,根据计划倒排工期,科学合理安排施工,通过24小时两班倒,昼夜奋战,在确保安全和质量两条主线不松懈的前提下,有力推进工程建设进度,最终于11月10日完成了整个设备基础的浇筑作业。

(王文强)

## 技术中心开展标准培训工作

为丰富科技人员理论知识,提升技术中心标准化工作水平,近日,技术中心组织各所室负责人及科研管理人员进行标准集中培训。

本次培训全面讲解标准的相关概念、分类及标准体系发展现状,对国家标准、行业标准及企业标准等制定程序进行重点阐释,梳理了标

准申报各环节的主要工作,并强调了公司开展标准工作的重要性与紧迫性。

此次标准学习培训加深了参培人员对标准及标准体系的认知与理解,是践行“工作学习化、学习工作化”的具体举措,进一步调动了科技人员开展标准化工作的积极性,为推进公司技术创新夯实了基础。

(王晓萍)

(上接第一版)并在OA中固化。包括编制初稿、征求意见、初审、会签、法律审核、风控审核、公司领导审批、重要制度上会、发布等流程。实现了制度在线审核100%,法律合规审核100%,重要制度风控审核100%,保证制度的合法合规。

三是强化宣贯执行。着力解决无章可循、有制度不执行的问题,目前已建立起制度制定、宣贯培训、评价反馈的闭环管理,公司对新修订的

制度在15日内开展专题培训,对制度执行情况进行监督检查,确保干部职工了解制度、执行制度,有效提高了制度执行力。

改革探索不停步,制度建设不止步。太重集团将继续按照国企改革三年行动要求,以制度建设持续凝练改革成果,以钉钉子的精神继续推动改革走深走实,不断提升企业治理能力,实现企业高质量发展。

(改革创新部宣)

## 集团公司召开11月质量工作会

近日,集团公司召开了11月份质量工作会,相关职能、业务部门及各子、分公司工艺、质量负责人参加会议。

会议对10月份公司科技、质量、计量运行情况进行了总结,对下一步重点工作进行了安排,同时,创新性地增加了经验交流环节,由轨道公司以“质量信得过班组建设”为主题进行经验反馈。会议通过开展内部对标和经验分享,共同营造质量提升的良好氛围,实现公司大质量平台功能的充分发挥。

会议强调,各单位要结合质量体系外审提出的问题和“质量月”完成情况,做好“回头看”自查自纠,并以战略导向、问题导向和目标导向,做好2022年技术质量管理全面预算,推动重点产品研发、技术质量提升、认证工作等稳步前进。

(赵全强)

## 冶金设备:两件驱动侧机架按时完成

经过冶金设备分公司天桥铣全体组员15天的艰苦奋战,两件驱动侧机架顺利完成加工,为车轮一厂智能升级改造项目后续工作争取了宝贵时间。

在车轮一厂智能升级改造项目中,天桥铣加工的驱动侧机架是最核心的零件,其加工进度直接影响整个项目的推进。该机架任务急、加工周期长、精度要求高、易变形、重点部位设计复杂且加工难度大。为了节约时间,机床加工人员与技术人员结合实际情况,群策群力,优化加工工艺路线,选用最合适的刀具。在全体党员职工的带动下,各生产小组团结协作、齐心协力,主动加班连点,最终提前完成了任务,保障了工期。

(黄宝胜 杨树青)



为深入贯彻落实集团公司关于资产清查工作的要求,全面、快速、有效推进资产清查工作,近日,采购中心仓储管理室职工以高度的责任感和紧迫感,不等不靠,积极作为,在9天的时间里,高标准、高效率完成了任务,用实际行动把清查工作做扎实、做到位、做精细。

清查中,由保管员、检验员及起重工组成的钢料、电气、钢板、进口轴承、国产轴承、减联件、通用机械、液压、备件杂料等11个小组的39名职工,按照分工职责,在不耽误正常收发料的情况下,利用休息日和碎片时间开展盘库工作。他们按照区域和货架依次盘点托盘上的物资,叉车配合装卸、堆垛和短距离运输,配合默契,所有动作无缝对接,同时他们在盘点过程中,发挥主观能动性,不断发现和解决问题,经过9天的团结协作,顺利完成6923项物资盘点,保证“账、物、货位”一致,保证了清查结果真实、可靠,数据准确。

采购中心职工以严谨、细致的态度,担负起“管家”的责任,遇到“难啃的骨头”时发扬攻坚克难的精神,兜清家底、厘清库存,为下一步工作奠定良好的基础。

(陈洁)

## 采购中心资产清查工作顺利完成

## 5S管理阶段性成果展示在矿山分公司进行



近日,集团公司5S管理阶段性成果巡回展示活动在矿山分公司举行。一幅幅内容丰富的画面,清晰直观地展示了各单位进行5S以来取得的可喜成果,引来众多职工驻足观看。

本次活动,旨在通过宣传展板把5S理念和优秀成果图片有机融合,做到抬眼可见,举足即观,引导广大干部职工在思想上达成共识,在行动中自觉参与,形成全员参与、比学赶超的浓厚氛围。

5S管理贵在坚持,经过一年的推广,各单位按5S五个要素逐一执行改善工作,并取得阶段性成效。今后矿山分公司将以5S管理优秀单位进行对标,继续深入推进5S管理工作,定期检查每月评比。

(段贵岗)

(上接第一版)确保浇筑高质量完成。通过一系列有效措施,浇筑后的质量完全达到了预期效果。热处理中心厂房钢结构主体已全部完成,屋面檩条安装完毕,防火涂料喷涂完成90%,目前正在安装墙面檩条,整个厂房已初具雏形。

目前,新建减速机厂房钢结构正在大面积安装,三个施工段流水作业,经过日夜奋战,厂房主体框架已基本完工,同步开始了防火涂料的喷涂,剩余的设备基础正在紧张施工中。

下一步,齿传分公司全体干部职工将继续深入贯彻落实好集团公司“五要”“五抓”“五建设”重要要求,把“好、快、省”落到实处,严格按照时间节点,精细把控各个环节,全力推进工程建设,确保施工安全和防疫安全,规范现场5S管理,落实环保要求,高质高效推进项目建设。

(李正 邢文静 吴跃)

## 六西格玛专家来公司开展辅导

为深入落实公司“抓好产品质量提升”要求,将六西格玛先进管理方法落地做实,近日,科技质量部邀请太钢集团六西格玛专家组,针对矿山挖掘机齿轮传动机构故障改进项目进行专题辅导。

齿轮传动研究所首先对项目情况进行详细介绍,专家们运用DMAIC原则和质量管理七大工具分别对故障问题定义、原因分析分类和工序数据统计等方面提出诸多建议。同时,科技质量部与专家组就公司六西格玛持续推进进行深入研究讨论,专家组以挖掘机齿轮传动机构故障为例,

系统地讲解了黑带大师项目、黑带项目、绿带项目和QC项目的确立与从属关系,详细说明了一个六西格玛项目的实现过程。最后,专家组对公司推进六西格玛的人员特质、项目预期收益和项目实现周期提出了宝贵意见。

本次六西格玛项目辅导从实战出发,将六西格玛管理工具充分运用到公司质量问题改进过程中,使参会人员收益颇丰。科技质量部将持续开展六西格玛项目辅导,系统性地完成质量问题的改进,为公司产品质量持续提升打下坚实基础。(科技质量部宣)



为扎实推进“我为群众办实事”实践活动,齿传分公司热处理工部聚焦职工关切,针对行车玻璃受现场油烟污染严重,影响行车工视线问题,立即组织人员用专用升降车对行车玻璃油渍进行清理,及时解决了职工难题,消除了安全隐患。(齿传宣)

## 进车间 入班组 全覆盖 党的十九届六中全会精神集中宣讲在公司全面展开

为深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神,推动中央、省委决策部署在公司落实落地,充分体现到公司“五要”“五抓”“五建设”的各项具体工作任务中,集团公司党委专题研究部署,制定党的十九届六中全会精神学习宣传工作实施方案和专题宣讲工作通知,集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出了深刻认识党的十九届六中全会精神的重大意义,全面、准确、深入宣传宣讲全会精神等明确要求。

11月26日,按照集团公司党委统一部署和要求,党的十九届六中全会精神集团公司宣讲小分队开始深入营销中心、机械配件公司等26个单位展开集中宣讲。

当日下午在机械配件公司,集团公司宣讲小分队成员、营销中心副总经理张浩聚焦十九届六中全会精神的主要内容,围绕深刻认识全会作出的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,分两个部分十一个方面进行了阐释解读。宣讲会上,张浩还就省第十二次党代会对企业产业转型的部署和对装备制造业的定位要求做了系统解读,并结合公司“求生脱困新生”具体实践和“十四五”规划,对继续做好“五个坚持”“五个突破”,贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”的工作要求进行重点阐述,从产销衔接、“产品+服务”、太重的国

际化等角度和方面交流分享,希望机械配件公司全体党员干部职工将“五要”作为坚定不移长期坚持的发展方向,将“五抓”作为解决当前突出矛盾的重要抓手,将“五建设”作为贯彻落实“五要”“五抓”的源头保障,迅速掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神的热潮,为推动太重高质量高速度发展贡献更大力量。

与会的机械配件公司负责人表示,要切实把思想和行动统一到党的十九届六中全会精神上来,统一到省第十二次党代会精神上来,统一到集团公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求上来,坚定信心,鼓舞斗志,主动对标一流,守初心,担使命,奋勇争先。

此次由中层领导干部、先进代表、青年理论骨干组成的党的十九届六中全会精神宣讲小分队集中宣讲将持续到年底。集团公司党委还要求,各级党组织和各级干部要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,主动参与到党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神的宣贯工作中,加强组织领导,做到党员职工全覆盖,见精神、见措施、见成效,团结带领广大职工,全力以赴完成年度预算目标,向建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业奋勇前进。(郭小青 武志强)



## 做公司安全稳定的“护航者”

——记武装保卫部护卫中队南门团队

军姿飒爽威武,军装干净笔挺,军帽挺阔有型,袖标上“护卫”字眼赫然在目……护卫中队南门团队始终围绕集团公司改革部署,落实贯彻一系列富有创见性的新思想、新观念、新要求,为公司严守安全站好岗、把好关,以“忠诚可靠、作风优良、训练有素、服务一流”的作风铸造公司良好的精神风貌。

### 冲锋在前 做好疫情防控

疫情就是命令,安全就是责任。由于新冠疫情的长期性和复杂性,防控形势严峻。作为身处新冠疫情防控第一线的守护者,南门团队始终紧绷疫情防控这根弦,义不容辞、冲锋在前,坚持落实常态化疫情防控各项措施,全力减少病毒的传播途径,为公司的安全生产保驾护航。

分队队员轮班排岗、昼夜无休,加大对重点岗位执勤力度,严禁不佩戴口罩、无门禁卡人员入厂,加大一

线岗位队员口罩、护目镜、酒精、消毒液和测温仪的配发,对门禁系统和环境卫生定期消杀,全方位预防和阻断疫情传播蔓延。

### 坚守岗位 做好执勤保障

为进一步提高执勤效率和质量,南门团队严格执法纪律,在执勤期间全程佩戴执法记录仪和对讲机,并联合多部门加大执法力度,通过相关部门有效配合,真正做到“事事有回复、件件有着落、凡事有交代”。南门执勤队员进一步严格落实《门禁管理制度》和《物品出入厂管理制度》,确保“查人查车要及时、人员刷卡走门禁、物品出厂留单据”常态化。

南门团队人人牢守红线意识,个个严格遵章守纪,做到文明执勤、依规执勤、以礼相待,提高执勤效率,塑造了良好部门形象。截止目前,护卫中队南门团队共查处各类违法违纪现象123起,有效维护了人员和物

品的出入厂秩序。

### 好人好事 彰显团队风采

与厂区一门之隔,便是太重生活区域。前不久,执勤队员站岗时发现一位老人在南门外十字路口徘徊,他以敏锐的职业判断力断定是走失老人。为保护老人安全,执勤人员将老人接到南门岗楼内休息,详细询问其家庭住址及家人。但老人年事已高,话语含糊、表达不清,无法有效沟通。执勤队员给老人递水、递食物,想方设法安抚老人。根据老人的只言片语,又经过多方查找最终联系到老人家属,将老人平安送回家。

护卫中队南门团队以饱满的精气神、持久的专注度、高效的执行力开创了护卫工作新局面、新风貌。在公司转型新生的关键时期,南门团队将继续凝心聚力、一往无前,为公司高质量高速度发展护航蓄力。(王智 张耀天)

(上接第一版)会议指出,集团公司信息化、智能化建设现处于起步阶段,发展空间广阔、潜力巨大,要进一步加大推进力度。太重数智科技股份有限公司的设立将整合公司相关要素资源,引入多方社会资本形成合力,全面提升太重数字化、网络化、智能化水平,以智能制造提高生产运营效率,以智能产品构建公司高质量高速度发展的新动力,满足用户智能化升级需求,有效应对行业市场竞争挑战,提升太重产品“硬核”竞争力。

会议强调,实施乡村振兴战略,是党的十九大作出的重大决策部署。公司驻村工作队要切实提高政治站位,坚决贯彻落实中央和省委、省政府决策部署,严格落实过渡期“四个不摘”要求,将巩固拓展脱贫攻坚成果放在突出位置,实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,将“摘帽不摘帮扶”中对乡村基础教育帮扶工作延续好,千方百计把好事做好,把实事做实,把每一分钱都花在刀刃上,推动乡村振兴不断取得新成效,树立太重良好的社会形象。

会议还研究了其他事项。(谭二龙)

## 2020“感动山西”十大人物获奖人之朱少辉

## 带头自主研发 叫响风电品牌



指导: 山西省文明办  
主办: 山西日报报业集团  
承办: 山西晚报社

## 颁奖词

失败中摸爬滚打,磨砺中激情创新。

白色风机是你澎湃的浪漫,自主研发是你不群的性格。

你把四野的风送至大江南北,风把磅礴的能量吹往万户千家。

## 人物名片

朱少辉,男,1980年生,中共党员,硕士研究生,河北定州人,太重集团技术中心风电所设计员、科技管理员,高级工程师,是太重集团转型新能源领域、开发风力发电机组的专业技术带头人,大型风力发电机组山西省科技创新重点团队核心成员。

## 重温感动

## 风电领域 书写山西传奇

朱少辉参与了三峡海上样机试验风场项目的建设,成为该项目首家供货企业。这是太重风电首次“下海”,朱少辉又一次被委以重任,担任山西省重点研发计划“5MW海上高效永磁风力发电机组的研制”主任设计师。朱少辉带领项目团队解决了一系列技术难题,半年即完成设计工作,保障了项目总体进度。两台样机吊装期间,朱少辉在福建海上长期驻守,协助公司以行业最快的速度完成了海上风电机组开发,实现了太重在海上风电领域的重大突破。

朱少辉担任山西省科技重大专项“大型海上风力发电机组及关键零部件”主任设计师,在公司的统筹规划下,在国内率先自主研发台风型8MW海上风电机组。朱少辉带领同事们反复论证,创新性地采用中压中速永磁技术路线,发电效益好,性价比高;历经数十次改进设计图纸,数百次技术交流,攻克了专项设计等一系列技术难关;通过控制降载、结构优化、材料升级、关键件国产化等多种手段从设计源头降低成本,有利于促进新能源产业进一步发展。

为了应对风电平价上网,太重集团立项开发4.5MW风电机组并成立了SBU项目组,朱少辉作为主要成员开始了太重风电新机型的设计工作;后续还将延伸开发4.XMW中低风速风电机组,通过基础化平台与不同模块的组合,灵活适应不同市场,为公司提供富有竞争力的低度电成本风电机组解决方案。

朱少辉常年承担大量技术研究和技术准备任务,主持完成了多种风电机组新机型的开发、优化,完成了海上风电机组防腐和吊装技术研究、钢混结构塔筒研



2020“感动山西”十大人物获奖人朱少辉。

究、风电机组主传动系统可靠性研究等课题;主动向年轻同事传授设计经验,带动团队整体提升实力。

朱少辉所参与的“3MW低温高速永磁风力发电机组研制”获2016年山西省科学技术奖一等奖,入选2018年度山西省“三晋英才”计划;“2MW风力发电机组成果转化与推广”2019年通过山西省科学技术厅验收;“风电机组塔筒密封结构设计”获首届中国创新方法大赛山西赛区二等奖,获2019年山西省“五小六化”活动一等奖、二等奖;“低风速长叶片双馈风力发电机组关键技术研究与应用”获2020年山西省科学技术奖二等奖。朱少辉被授权“风电机组主传动系统”等专利20余项,发表论文7篇。曾荣获2018年山西省五一劳动奖章,2019年全国五一劳动奖章,2019年山西省劳动模范,2019年第十届山西省优秀科技工作者,2019年第九届山西省十佳中青年优秀科技工作者,2020年全国劳动模范。

## 记者对话 “前辈们一直鼓励着我前行”

山西晚报记者:山西是您的第二故乡,当您得知自己获得2020“感动山西”人物,有何感受?

朱少辉:我感到很荣幸,非常感恩单位给予我的平台与信任,感恩一起奋战的同事的默默奉献,以及家人的无条件支持。我的业绩、贡献有待进一步提升。我们这个行业人才济济,即使就在本单位,我也能感受到有很多优秀同事的才华及奉献远在我之上,特别是一些前辈们,一直鼓励着我前行。

山西晚报记者:您怎样看待您现在的工作内容和岗位?

朱少辉:我高度认可并热爱着我的本职工作,这是我能够取得现有成绩的一个重要基础。这个岗位非常适合我的性格,与我的能力和素质匹配度高。我希望能够通过团队的共同努力,持续为社会创造更大价值。

山西晚报记者:在您工作遇到艰难险阻之时,是如何调适自己,如何保持旺盛饱满的工作热情,勇于攻坚克难的?

朱少辉:我担任山西省重点研发计划“5MW海上高效永磁风力发电机组的研制”主任设计师,这是太重风电首次“下海”。从设计、生产、吊装、调试等各环节,基本都具有相当难度和挑战。在最艰难困苦时,是我们党为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴的初心与使命激励着我。同时,还要有作为一名科研人员的强烈责任感、韧性与毅力。

山西晚报记者:您未来的前行方向和具体目标是什么?有什么想对后辈科研人员说的?

朱少辉:我希望自己能够持续进步,开发更优质、更有竞争力的产品,为企业、社会创造更大价值。希望年轻人能够树立清晰的目标,并坚持前行。

## 亲友评价 他的精神激励着身边的人

同事王岳峰:朱工是我的组长,也是我的邻桌。面对工作,他总是特别具有钻研精神,踏实肯干,任劳任怨。当我加班到晚上十点半离开单位的时候,朱工都还在挑灯钻研,当我早晨8点来到单位打卡上班的时候,朱工往往已经回到了他的工位上。周六日的时候他不是不在单位,就是在项目上或者在出差的路上,这一点是我特别佩服的,也很难望其项背。他的精神力量激励着我们每一个身边的人。

同事王书勇:我和朱工是十多年的同事、战友,我们从五湖四海共同来到太重集团,建设山西。和朱工在一起做事,让我觉得很顺畅、很舒服、很有能量。朱工做事非常沉稳、细致,也很乐于、善于提携新人,懂得分享。在做一项工作之前,朱工常常会提前把基础资料发给你,预判到你在项目进程中会遇到的问题和难点,提前指出设计中容易忽视的细节,告诉你解决方法或者能够找到解决的途径,大大提高了工作效率和成功率。我们每个人都是朱工工作笔记的受益者。十多年来,朱工记录了数十本工作笔记,及时总结工作经验,上升到理性认识。当我们遇到具体的疑问时,朱工就会拿出他的笔记准确找到能够为我们答疑解惑的内容。

同事靳剑英:朱少辉就是我身边的榜样,他对工作的高度负责、对技术研究的热情与一丝不苟,持续激励着我,督促着我不断进步。TZ2000/110低风速长叶片风力发电机组开发时,在朱少辉的主持下,我们做了该项目在关键技术、参数分析等各个方面详细的工作,保质保量完成了各阶段进度要求。在项目总结验收时,无论是技术水平先进性,还是技术资料完备性,都得到了各位专家的一致好评。这是一次非常难忘的工作体验,让我受益匪浅。

【转自《山西晚报》】