



晋阳湖·数字经济发展峰会 | 太重集团与华工科技签约

晋阳湖·数字经济发展峰会 | “一键炼焦”获山西数字经济领域年度优秀成果奖



技术企业,国家“863”高技术成果产业化基地,经过多年发展,形成了以激光加工技术为重要支撑的智能制造装备业务、以信息通信技术为重要支撑的光联接、无线联接业务,以敏感电子技术为重要支撑的传感器业务格局,此次签约必将推动公司与华工科技在数字化转型和智能制造领域实现资源深入对接,为共同探索完整的智能制造加工解决方案奠定基础。

为期三天的晋阳湖·数字经济发展峰会在山西太原举行。8月19日上午,太重集团党委书记、董事长韩珍堂作为省属企业代表受邀参加峰会开幕式暨主旨论坛,并与华工科技产业股份有限公司成功签约。

本届晋阳湖·数字经济发展峰会紧密结合我省经济社会发展需求,响应产业界多元参与的期盼,旨在进一步打造我省更大范围、更广覆盖的数字品牌性活动平台。此次峰会包括开幕式暨主旨论坛、十场分论坛、院士成果报告会、一场展览及系列配套活动。

在开幕式暨主旨论坛上,太重与华工科技产业股份有限公司成功签约,成为继双方去年年底座谈交流后的务实之举。华工科技产业股份有限公司是国家重点高新

实现资源深入对接,为共同探索完整的智能制造加工解决方案奠定基础。

让数据流量转化为公司产业发展增量,真正让数据活起来、跑起来,当前公司正围绕“32字要求”中的管控流程,数智支撑,以智能高端装备产业园区信息化建设为契机,运用5G、云计算、大数据、物联网等先进技术,全面推进管理、财务、研发、采购、制造、营销的数字化建设,着力构建决策支持平台、业务协同管理平台、业财一体化管理平台、供应链管理服务平台、数字化工艺平台、制造运营管理平台、硬件基础平台等七大平台,将有力夯实公司数字基础设施,为打造数字产业方阵,加快数智化转型提供有力支撑。(王培博)

在8月19日全省召开的晋阳湖·数字经济发展峰会上,有一项很重要的议程是发布山西数字经济领域年度优秀成果,共有十家企业上榜,其中就有太重集团5G智慧“一键炼焦”系统,会议会刊中这样介绍:

高质量发展,创新很重要,只有创新才能自强、才能争先。太重集团自主创新研发的5G智慧“一键炼焦”系统,给焦炉设备上“智慧大脑”,首开全国同行业先河!这项研发攻克了多个技术难题,突破了多项技术瓶颈,把原来装煤、推焦、拦焦、接焦、熄焦所有都需要人操作的环节,集中到中控室,并通过联锁控制、冗余检测等手段确保设备运行安全可靠,实现了远程操作、一键炼焦。为用户提供超预期的服务,有效助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。5G智慧“一键炼焦”系统的开发应用,已申报发明专利2项,并实现了30名操作工的人员优化配置,一年可为用户节约225万元的人力成本。(孟祥宇)



如何抓 降本增效

铸锻件分公司:严细管理深挖降本增效潜力

铸锻件分公司不断强化严细管理这个“牛鼻子”,将降本增效贯穿于生产经营全过程,深挖降本潜力。通过提高锻件产品利用率和优化加工工艺狠抓“降本”“增效”两个环节。今天记者采访了铸锻件分公司副总经理(主持全面工作)戴建平。

记者:近年来,钢材价格走势震荡,对降本增效工作带来了极大的挑战,在这方面铸锻件分公司采取了哪些行之有效的措施?

戴建平:钢材作为锻件产品的主要原材料,在所有变动成本中平均占比达50%以上,提高材料利用率和降低原材料使用量成为锻件降本节源的关键。我们通过调整锻造工艺、提高锻件利用率,破解“降本”难题。技术人员按锻件产品类别,对近两年主要锻件产品的毛净比数据进行统计分

析,优化工艺参数,科学制定锻件毛净比。同时,工艺制定过程引入竞争机制,纳入绩效考核,激励工艺人员比学赶超。生产过程中固化工艺参数,将毛净比标准化,不断优化产品类别,逐步淘汰材料使用量大、附加值低的产品,开发生产低耗材高附加值产品。今年1-6月,锻件利用率同比增长1.98%,其中陕鼓主轴毛净比降幅达3.6%。

记者:工艺降本增效是各种措施中最行之有效的办法,铸锻件分公司在这方面是怎么做的?

戴建平:工艺降本增效也最能体现一个公司的技术水平。在风机轴加工粗车工序中,采用更适配的刀具,使切削速度提高15m/min、进给率提高0.6mm/r、背吃刀量提高1.5mm。在大圆弧部位的加工过程中,(下转第三版)

两大工程 固本强基

轨道:提升基本素质 助推高质量发展

轨道公司严格按照集团公司整体部署和要求,以“五要、五抓、五建设”为基本工作准则,深入开展职工基本素质提升工作,在全公司范围内掀起了“素质提升从我做起,从现在做起”的热潮。

广泛宣传,营造人人参与的积极氛围。本次提升活动实施方案坚持“全员参与、对标赶超、长期推进”三项基本原则,对基础数据、标准体系、规章制度、职责流程、计量检验、信息共享六个方面进行综合效能提升,强化综合管理、生产经营、技术质量、人才建设、党的建设五个方面的基础管理,保障公司发展蹄疾步稳。同时,公司通过OA网、微信群等多形式宣贯职工基本

素质各项要求,迅速在全体干部职工中形成着装整洁、言行得体、走行有序的氛围环境。

加强监督,展现精气神旺、专注度高、执行力强的企业新形象。以“获取职工认同、尊重职工价值、提高职工素质、激发职工动能”为出发点和落脚点,以“人”为中心开展各项工作,公司成立了由各分厂共8名职工组成的职工监督委员会,每日在微信工作群内反馈各自区域行为不规范现象。经过近一个月的时间,公司职工基本素质得到显著提升,言行举止等层面不文明现象明显减少。

下一步,轨道公司将以“两大工程”为契机,结合宣传教育、培训引导、督导落实、绩效挂钩等多种方式共同发力、全面推进,(下转第二版)

时事动态

东软集团股份有限公司客人来访

8月18日,东软集团联席总裁兼首席运营官盖龙佳一行来公司友好访问,集团公司总经济师苏伟中热情接待了客人一行,双方就进一步加强数智化合作进行了深入交流。

苏伟中对客人一行的到来表示欢迎。他说,数智化是当今企业发展的新动能。太重集团以智能高端装备产业园区建设为契机,在搭建经营管控中心、建设智慧工厂、打造智慧园区、构建智慧平台上持续发力,以数智化赋能公司六大系列新装备发展,为公司高质量高速度发展注入新

的活力。希望双方在数智化领域开展更加务实的合作,实现共赢发展。

盖龙佳表示,东软集团是行业领先的全球化信息技术、产品和解决方案公司,多年来为智能制造领域众多大型企业提供差异化、场景化、智能化的产品与服务。公司将以软件技术为核心,积极发挥自身优势,助力太重全面数智化转型,实现共进共赢。

客人一行还参观了太重展览馆、矿山、起重机分公司生产车间。

(张赞)

8月19日,晋阳湖·数字经济发展峰会开幕式暨主旨论坛在太原举行。太重集团作为省内高端装备制造龙头企业和山西省唯一“双链主”企业参加了此次峰会的展览。

太重以“高端装备制造产业链”和“风电装备产业链”两条产业链为主线搭建主题展台,运用“声、光、电、图、文”五位一体的形式,生动形象向参展观众和用户展示太重在“产品数字化”和“数字化生产”方面的新技术、新成果,展现出公司在传统装备制造业与新一代信息技术产业深度融合方面的探索,不断推进生产制造以及服务体系的数字化创新,正全力打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

公司积极利用此次峰会提供的良好平台,与优秀企业加强交流合作,在数字智能领域优势互补、强强联合,牢牢把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择,在加快产业转型升级的同时,有效推动公司在数字经济领域的高质量高速度发展,提高数字化产品和服务供给质量,以数智赋能公司转型发展,助力山西全方位高质量发展!

(李晨 吴佳玮)

太重集团亮相晋阳湖峰会展览

工程机械:冒雨坚守第一线 重点工作不停歇

近日,一场场雨水给“高烧”的龙城降了温,为保证分公司完成全年经营任务指标,工程机械分公司多措并举,倒排工期,冒雨坚守在工作第一线,掀起了大干、精干、快干的装配新高潮。

连续的降雨并没有按下调试工作的“暂停键”,在工程机械分公司的调试场地,10名突击队员冒雨对TZL750超起147风电臂项目进行调试工作。雨天地面湿滑、视线模糊,给监视高空设备试验期间的异常情况增加了很大的难度。突击队员穿戴好防护雨具,确保调试工作安全、有序、高效地推进。在绵绵雨水中,各项工作井然有序,一个个忙碌的身影有条不紊,成为

调试场上一道道别样的风景线。当前,工程机械分公司还肩负着多项重要项目。装配工部以产品为单位,引导小组成员以生产计划为目标,统一调度成套保供,压实安全生产管理,抓实抓细产品质量及生产进度,每日提出具体工作要求,专人负责、分别组织、合理调配。切实做到让人员忙起来,速度快起来,产品项目活起来。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。工程机械分公司全体职工将以实际行动提升产品生产力、优化产品生产节奏,扎实推进系列产品的生产进度,以优异的成绩助力公司圆满完成“两完成、三提高”的全年预算目标。

(朱宇)

以数智支撑打造行业“灯塔工厂”

为认真落实省委省政府企业数智化建设方针,以省委“32字要求”为指引,强化集团公司“管控流程,数智支撑”目标。近日,数智中心推进智能高端装备产业园区信息化建设工作再上新台阶,制造运营管理平台建设思路初步明确。

智能高端装备产业园区信息化项目共分九大管理平台,其中制造运营管理平台(MOM平台)是帮助企业建设实现高效的计划体系、准时拉动式生产、生产过程追溯与管控,设备数字化维护,全面质量管理体系,打造生产高度自动化和管理流程高度智慧化的智能工厂管理平台,包含生产执行MES、质量管理QMS、设备管理PMS、仓储管理WMS、运输管理TMS、实验室管理LIMS等子系统。

为科学评估实施商综合能力,保证项目实施的有效性,数智中心组织上海安托、山东恒远科技、北京兰光、武汉佰思杰四家实施商对太重信息化现状进行调研,将结果及解决方案在全集团范围内进行通报,并组织相关职能部门及子分公司对方案进行周密分析和评审,结合智慧太重信息化(一期)项目经验,评价出最贴合公司发展规划、对公司信息化建设推动作用最大的设计方案,为公司实现里程碑式的产业升级,打造重型装备行业“灯塔工厂”和智能高端装备制造基地提供数智支撑。

(王璟玥)

(上接第一版)解决突出问题,规避“短板效应”,持续推动公司各项工作高质量高速度发展。

油膜:以“两大工程”带动质量提升
加强管理是为了更好地发展,按照集团公司关于深入开展“两大工程”的要求,油膜分公司加工工部积极响应,开展“质量双基工程,提升双基管理”内部分组讨论,以务实举措推动各项工作迈上新台阶。

对于历史好的制度、管理办法,分公司坚持执行,对于现存的问题,制定专项整改计划依次解决,绝不放过任何安全、质量隐患,一切用数据说话,一切按制度流程执行。巴氏合金焊接组根据自身工序的特殊性,制定专属考核办法,合金是贵金属,又是保证衬套承载质量的关键所在,油膜分公司制定下发《合金节约办法》,鼓励职工在保证工艺定额焊接厚度的基础上,能省尽省。同时,针对焊接质量制定工序间检测记录表,出现任何质量问题都可以

追溯回最初操作工,监督提醒操作工要时刻保持高度的质量意识,养成良好的操作习惯。

数控立车组严格锥套加工余量控制,为磨床提供合适的磨削量,普车加工控制衬套变形,有利于保证巴氏合金厚度均匀性,为油膜轴承稳定承载和合理计算寿命提供数据基础。对于螺环螺母精细化加工,成立QC专题小组,工艺设计人员现场指导每一处加工细节,对于变形、尺寸误差、倒角、表面粗糙度严格控制,在图纸要求范围内,实现螺纹加工标准化。装配组通过两年的校正衬套数据积累,实现精准校正,通过液压缸压力和受力点位置、角度选取,实现弹性变形可控下校正,大大提高了返修衬套的成品质量。

下一步,油膜分公司将以“两大工程”为契机,闯新路、开新局,大力实施质量改进项目,带领全体干部职工切实提高执行力,筑牢质量根基,为推动公司高质量高速度发展贡献力量。

全员营销助力苏州地铁2号线智能升级

城市轨道交通是经济发展的新动能,不仅能带动城市经济的快速发展,而且已经成为城市产业联动、商贸往来、人员流动的显耀名片。日前,太重集团为苏州市轨道交通公司生产制造的地铁2号线车轴产品的顺利交付使用,正式助力其“旧线新造”的智能运维新篇章,这是继苏州3号线和5号线顺利开通后,公司在苏州轨道交通领域取得的又一突破性进展。

作为全国首个开通地铁的地级市,苏州轨道交通公司是公司重点用户。苏州地铁因建设时间早、城市发展迅速、区域副中心城市地位凸显等原因,最早的一期规划线路条件已不满足当今人们的出行需求,既有线路车辆升级势在必行。

只有立足用户需求,创新才有价值;只有满足用户要求,才更有竞争力。得到业主对于项目升级改造的信息后,公司第一时间组建团队持续

跟进。一个由营销中心牵头,轨道公司技术、生产相结合的精良团队迅速组建完成,项目组成员分工明确、各司其职,积极同用户主机厂各部门进行沟通,提供专业解决方案。

在保持苏州地铁2号线原有车型的基础上,针对业主要求,项目团队分工明确,营销中心与技术、生产双向配合,落实设计和具体运营情况,不断优化车轴材质、提升性能参数,让二号线重新焕发新的生机。

此次与主机厂的成功合作,得益于集团公司“全员营销”理念的深植,也得益于营销一线人员对于用户需求的持续深挖。在项目团队的大力支持下,营销中心将再接再厉,为用户提供全生命周期解决方案,创造最具竞争力的产品,不断斩获轨道交通设备新订单,为公司实现建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业的宏伟目标接续奋斗。(郭庆 高丽)

滨海技术中心召开“智能制造”专题培训

滨海技术中心积极响应国家“智能制造”战略,组织中心全体党员,以“智能制造”为主题,开展专题培训,认真学习国家战略,开拓思维推动创新。

培训会上,滨海技术中心相关人员为大家深度解读了“工业4.0”中互联、数据、集成、创新、转型的五大特点,同时还详细介绍了滨海技术中心“邢钢45MN快锻压机智能化项目”的研发工作,包含从锻造过程及报警可视化、故障管理与故障预警、功能对接要求、基于3D数字化信息管控、设备运行状态管理、单机能耗管理、程序锻造等特点上实现快锻压机的

智能化。当下太重滨海公司正在进行的二次改革,全面优化公司各项流程、制度,发掘智能制造的研发优势,结合大数据、云平台、远程交互控制、物联网等现代化、信息化手段,开展研发公司的智能化产品,深度释放公司生产活力,全力激发公司发展的新动力。

公司紧跟国家战略,深度推进智能制造,作为设计研发部门,滨海技术中心更要解放思想、开拓创新,高标准、高质量开展智能化产品研发,为推动公司智能制造快速发展作出积极贡献。

(程晓琳)

起重机征集安全寄语 筑牢安全防线

“爸,上班注意安全,我和妈妈每天都会等你平安回家。”这是加工工部一名职工的女儿写给他的安全寄语。

8月,起重机分公司开展“安全亲情寄语”征集活动,以亲情融入安全生产寄语的形式,把安全生产与家庭幸福、企业发展紧密联系起来,增强员工遵章守纪、安全工作的自觉性,构筑起由“夫妻情、父母爱、子女愿”

形成的安全亲情防线。

本次活动中,共征集到亲情寄语162份,其中主要以一线工部为主。父母一声慈爱的叮嘱,爱人一个关心的话语,孩子一句稚嫩的语言……收回的寄语卡片,写满了家属对职工的关爱,唤起职工的安全意识,发挥出家属在安全生产工作中不可替代的作用,共同筑牢安全防线。

(张浩冬)

如何抓 降本增效

铸锻件分公司:严细管理深挖降本增效潜力

(上接第一版)从原来的两个方向进刀改为逐层单向进刀。通过以上两种方法的改进,粗车工序时间从24-30小时缩短到6-8小时。车探伤面工序中,对工件调质后变形量进行跟踪统计,在确保能够全部去除氧化黑皮的前提下,将原来需要重复加工两次的部位改为只加工一次。通过更换方形刀片,对风机轴的加工尺寸进行了相应调整,使用一把刀具就能完成全部加工,节省了更换刀具和重复对刀的时间,加工时间从35小时缩短到15-20小时。半精车、精车工序中,对孔口倒角、圆弧形状的改进优化,降低制作闷头的成本,节省闷头拆装时间2-3小时;经过优化将风机轴的大圆弧和锥面改为半精车一次就加工到位,减少了同一个部位的重复加工次数,节省加工时间约3小时。通过

一系列改进优化措施,每件风机轴提高工时约45小时,最终实现“增效”目标。

记者:降本增效工作需要常抓不懈,对于今后的工作,您有什么具体安排?

戴建平:一点一滴深挖潜、一分一厘巧增效。降本增效是战略需要、发展需要、生存需要。通过不断挖掘自身潜力,降低公司运营成本,实现持续健康稳定发展。分公司将继续秉承“一切成本皆可降”的理念,把厉行节约的要求根植于经营管理各方面。对标先进,不断拓展严细管理思维和方法,引导全员养成降本增效的思想自觉和行动自觉,培育“崇尚节约、精打细算”的管理文化,形成人人参与、人人负责的良好氛围,努力完成全年各项任务目标,为全方位推动公司高质量高速度发展贡献力量。

学习榜样精神 汲取奋进力量

冶金设备分公司轧钢装配钳工 李国新

勤奋工作 开拓进取



终身先士卒,充分发挥技术带头人和党员先锋模范作用,积极发扬“以老带新”“传帮带”奉献精神,带领公司青年职工快速成长。

爱岗敬业、恪尽职守。秉承着“用户至上”,去年七月,李国新在国内外疫情肆虐的背景下,迎难而上,

逆行出征,义无反顾前往用户现场,对现场多种设备进行了技术改造升级,圆满完成了预焊机组生产线27台单机设备和水压机组的调试任务,同时做好相关培训工作,得到了用户的高度评价,大大提升了企业形象,为企业新产品开发和市场突破做出了重要贡献。

一份耕耘,一份收获。李国新始终不忘初心,坚持艰苦奋斗的企业精神,不断完善自身综合素质,勤奋工作,开拓进取,用自身行动默默践行着工匠精神。

2005年从学校毕业的李国新进入到了太重集团冶金设备分公司工作,成为了一名装配钳工,自此便扎根钳工岗位,凭借着务实创新、专注奋进的精神,连续多年获得了集团公司先进个人、技术带头人等荣誉称号。

默默耕耘、不断钻研。从一名钳工“小白”到如今的能工巧匠,李国新不断学习、不断创新,遇到新产品制造和装配技术的攻关项目,主动攻坚克难,摸索出多套独特的专用工装和装配方法。同时,他始

滨海公司锻压电焊工 郭永民

扎根一线 真抓实干



他有理想也有思想,理想信念坚定,思想与时俱进;他有知识也有见识,30年工作经验让他形成了对焊接工作的独到见解;他有干劲也有韧劲,他就是滨海公司锻压电焊工郭永民。

在生产车间,郭永民不畏高温,每天站在预热80度以上施焊的柱塞筒体上,工件周围充斥着热气、噪音、飞尘、强光,全身都被汗浸湿,但他依然一丝不苟地进行着焊接作业,从不放松懈怠。

创新就是敢于冒险,胜利永远属于敢于冒险的人。郭永民时刻找准提升和改进空间,练就了一身过硬本领。他针对现场丙烷改天然气加热难题,开展原因分析,找出解决方法,通过改进天然气加热装置,提高了加热效率百分之二十以上。他焊接完成的七

件缸体11道焊缝的焊接,实现首次焊接缸体材质均为欧盟标准,且工艺评定一次性合格,获得了领导同事们的高度认可。他将一项项创新成果转化为实际生产力,不断提高生产效率,突出的贡献使他多次获得天津市质量技术攻关二、三等奖,滨海新区技能大师称号等荣誉。

扎根一线,真抓实干。郭永民用他精湛的工作能力,踔厉奋发的担当精神,踏实奉献的敬业精神,书写着属于奋斗的最美篇章。

坚定理想信念 筑牢精神支柱(二)

高举旗帜、听党指挥是坚定理想信念最集中的表现。军魂永不变，军旗永向党；只要跟党走，一定能胜利。高举旗帜、听党指挥，集中反映了我军的性质和宗旨，是党和人民对军队的根本政治要求，也是人民军队坚定理想信念最核心最紧要的体现。在硝烟弥漫的峥嵘岁月，千千万万革命将士矢志不渝听党话、跟党走，在南征北战中浴血奋斗，在艰难困苦中勇往直前，铸就了拖不垮、打不烂、攻无不克、战无不胜的钢铁雄师。在和平建设时期，每当国家利益受到挑战、人民生命财产受到威胁，人民子弟兵总是闻令而动、冲锋在前、逆行出征，用铁心向党的行动谱写了一曲曲感天动地的英雄赞歌。新时代坚定理想信念，最紧要的就是深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，坚决做到党指向哪里、就打到哪里。

在开启基本实现国防和军队现代化、进而把我军全面建成世界一流军队的新征程上，我们更应筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚守党的初心使

命，坚守人民军队政治本色，为推进强国强军努力奋斗。

强化马克思主义理论武装。坚定的理想信念，必须建立在对马克思主义的深刻理解之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。从一定意义上说，掌握马克思主义理论的深度，决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度。要深入学习马克思主义及其中国化最新成果，特别是要进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终保持对远大理想和奋斗目标的清醒认知和执着追求。要联系当前思想领域和军事领域复杂形势，引导官兵在意识形态斗争一线、在完成急难险重任务中淬炼思想、锤炼信仰，强化听党指挥的政治灵魂，确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

各级领导干部率先垂范。“人不率则不从，身不先则不信。”抓理想信念教育最关键的是抓好领导干部这个“关键少数”，以“关键少数”带动绝大多数。革命战争

年代，喊一声“跟我上”和吼一声“给我上”，一字之差，天壤之别。官兵信不信，很重要看的是看领导干部信不信、做不做。各级领导干部要带头坚定理想信念，从理想信念中获得察大势、应变局、观未来的指路明灯，获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉，获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼，获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体，带头真抓实干、廉洁自律、维护军政军民团结，以行动作无声的命令，以身教作执行的榜样，让广大官兵感受到理想信念的强大力量，带动全军形成知行合一、笃志躬行、矢志强军的良好氛围。

充分运用党史军史浸润激发。党史军史蕴含着丰厚的精神滋养，是最生动、最有说服力的教科书。发掘好、运用好红色资源，开展红色传统教育是巩固和升华官兵理想信念的重要途径。要推动党史学习教育常态化长效化，教育引导广大官兵从党的百年奋斗中感悟信仰的力量，看清楚过去我们为什么能够成功，弄明白未来我们怎样才能继续成功，不断激发推动党和国家事业向前发展的信心信念。

要善于利用驻地周边的红色资源，通过拜谒革命烈士纪念碑、瞻仰革命遗址、参观革命纪念馆和博物馆等活动，用心用力讲好党的故事、革命的故事、根据地的故事、英雄和烈士的故事，教育引导广大官兵自觉把理想信念的火种、把红色基因一代代传下去，让革命事业薪火相传、血脉永续。

推动理想信念教育常态化制度化。坚定理想信念既要靠润物无声的教育引导，也需要制度机制管长远、管根本。党的十九届五中全会提出“推动理想信念教育常态化制度化”，并将其写入“十四五”规划和2035年远景目标纲要之中。党的十八大以来，我国通过立法确定了中国人民抗日战争胜利纪念日、南京大屠杀死难者国家公祭日、烈士纪念日，并举行了隆重活动，就是要以制度化的形式教育人民牢记民族历史、坚定理想信念，不忘来时路、砥砺奋进路。要结合部队实际，不断推动理想信念教育常态化制度化，真正把理想信念教育融入广大官兵日常工作和生活之中，充分激发官兵练兵备战热情。

(转自《学习强国》)

六西格玛管理知识(二十三)

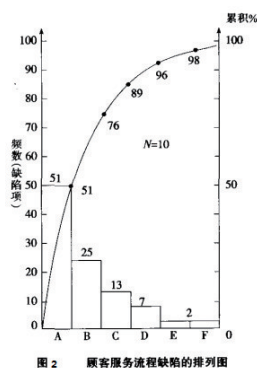
把结果或输出变量记为Y，把输入变量记为X，X对Y的影响以及他们之间的相关关系可以用下述函数来描绘，即

$$Y=f(X_1, X_2, \dots, X_n)$$

排列图是确定关键输出变量Y的常用方法。排列图的目的是比较不同的缺陷类型所导致的结果或对顾客的影响，以便找出重要的、优先关注的问题，确定关键输出变量。以某顾客服务过程输出缺陷为例，建立排列图计算表(表2)和排列图(图2)。

表2 某顾客服务过程输出缺陷排列图计算表

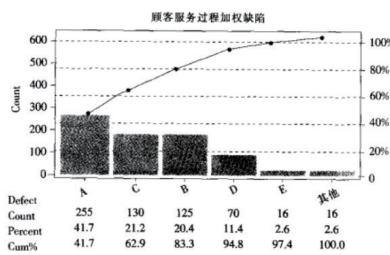
缺陷类型	发生频数 (2005年1-10月)	累计缺陷数	比例(%)	累计比例(%)
A: 顾客等待时间长	51	51	51	51
B: 迟于规定时间回复	25	76	25	76
C: 回复不准确	13	89	13	89
D: 遗漏顾客信息	7	96	7	96
E: 账单错误	2	98	2	98
F: 收费错误	2	100	2	100
合计	100	100	100	100



在一些情况下，仅就缺陷发生的频数来识别“关键”与“非关键”并不合理，在这种情况下，可以采用加权排列图来识别改进机会。仍以某顾客过程输出缺陷的排列图为例，为各种输出缺陷类型对顾客不满意的影响设置权重，考虑权重之后的加权缺陷数、比例和累计比例如表3和图3所示。

表3 某顾客服务过程输出缺陷的加权排列图计算表

缺陷类型	权重	发生频数 (2005年1-10月)	加权 频数	累计加权 缺陷数	比例(%)	累计比例 (%)
A: 顾客等待时间长	5	51	255	255	41.7	41.7
B: 迟于规定时间回复	5	25	125	380	20.4	62.1
C: 回复不准确	10	13	130	510	21.2	83.3
D: 遗漏顾客信息	10	7	70	580	11.4	94.8
E: 账单错误	8	2	16	596	2.6	97.4
F: 收费错误	8	2	16	612	2.6	100
合计		100	612			



(科技质量部供稿)

浩瀚南海 升压站驭风而立

◇李霞

八月清风徐来，
我们在南澳勒门铸就辉煌；
海上升压站岿然屹立，
在茫茫无际大海中，
如同海上风电的心脏；
在波粼倒影下，
伫立着我们的意志；
在暮鼓晨钟里，
输送着我们的新鲜血液；
一转一停，
吹过的是风，
输出的是电，
绽放的是太重智造的新征程；
一年一度，
挥洒的是汗水，
收获的是欣慰，
换来的是千家万户闪烁的光明。